

SYNDICAT DÉPARTEMENTAL CGT DES PERSONNELS ACTIFS ET RETRAITÉS DU DÉPARTEMENT DU VAUCLUSE

Elections professionnelles 2018

Pourquoi voter pour les candidats présentés par le syndicat CGT des personnels territoriaux du Département de Vaucluse ?

Un constat s'impose : les instances paritaires, depuis fort longtemps purement formelles du « dialogue social » dans la collectivité, sont plus que jamais des coquilles vides. Dans un contexte de politique budgétaire austéritaire, il n'y a vraiment plus rien à négocier, pas même sur les conditions de travail. Même si parfois cela n'a pas toujours suffi, l'essentiel des avancées sociales de ces derniers mois n'ont été que le fruit de la mobilisation collective des agents, soutenue par des syndicats, et relayée par des représentants du personnel. C'est à partir de cette analyse que le syndicat Cgt élabore ses stratégies et ses modes d'action.

- ☞ La volonté de construire les revendications avec les personnels, de soutenir et développer leur capacité de mobilisation collective, pour nous permettre de regagner du contrôle de nos conditions de travail et de vie.
- ☞ La recherche de l'unité intersyndicale au niveau des instances paritaires sur des bases revendicatives minimales conformes à l'intérêt des agents, notamment en CHSCT.
- ☞ La recherche permanente de la cohérence des votes des représentants Cgt du personnel entre les différentes instances paritaires.
- ☞ La proposition de listes intersyndicales communes aux 4 syndicats sur les instances CCP concernant les contractuels, afin d'atténuer les risques d'exposition des potentiels candidats aux discriminations (refusée par les 3 autres organisations).
- ☞ Le refus de cautionner toute diminution et toutes discriminations des droits des agents et de leurs représentants, notamment en ne signant pas des protocoles (droits syndicaux, élections...) dont nombre de dispositions sont inférieures à la loi, et organisant les conditions d'une abstention potentiellement élevée, et en attaquant les décisions du Président en justice.
- ☞ Le refus des discussions de salon hors des instances prévues, et de toute compromission avec l'employeur.
- ☞ Sa détermination à tenir sa place dans les instances paritaires malgré l'absence de levier qu'elles constituent en elles-mêmes, pour avancer dans le sens des intérêts du personnel, en articulant le travail dans les instances paritaires, le portage syndical des revendications et le soutien et l'accompagnement aux mobilisations collectives.

Par delà l'enjeu du vote Cgt, celui d'une forte participation

La Cgt appelle les agents à voter le plus largement possible lors des prochaines élections professionnelles. Dans un contexte de remise en question généralisée des droits des travailleurs et des usagers, et plus globalement d'un modèle social et politique, par un chef d'Etat et une majorité parlementaire élus avec moins de 18% du corps électoral, par un Président du Conseil Départemental du Vaucluse élu au bénéfice de l'âge et sur une participation électorale équivalente, le taux de participation aux élections professionnelles aura de toute évidence des conséquences importantes sur la légitimité des futurs représentants du personnel. Une forte participation constituera un point d'appui pour contrer le mépris des règles du dialogue social. Une faible participation permettra aux élus de prendre encore plus leurs aises avec le respect des règles statutaires. Par ailleurs, le résultat de ces élections sera pris en compte pour déterminer la représentativité des organisations syndicales au niveau national, dans la fonction publique comme dans le privé. Les enjeux sont donc non seulement locaux, mais aussi nationaux.

**POUR NE PLUS SUBIR – PASSONS A L'OFFENSIVE
PAS DE LUTTE GAGNANTE SANS MOBILISATION COLLECTIVE
VOTONS ... VOTONS CGT !**